

# 令和6年度 上尾中央医療専門学校 事業報告

## 1. ミッション・ビジョン

<ミッション>  
 未来が求める「人」になる (学生も教職員も)  
 <ビジョン>  
 臨床に必要とされる卒業生を多く輩出し続ける

## 2. 令和6年度 重点目標

### ◎入学者全員が進級・卒業・資格取得

- (1) 教員育成と教育力向上
- (2) ステークホルダーとの連携
- (3) 学生募集の安定と向上

## 3. 令和6年度 事業計画と達成状況

令和6年事業計画	達成状況
<p>I. 重点目標関連</p> <p>&lt;継続的指標&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 国家試験合格率 100%</li> <li>・ 進級率 100% (マストゴール 90%以上)</li> <li>・ 就職率 100%</li> </ul> <p>(1) 教員育成と教育力向上</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 育成人材像の言語化と共有</li> <li>2) 退学者の傾向分析と対策</li> <li>3) 学内ルールの見直し</li> </ol> <p>(2) ステークホルダーとの連携</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 地域の小・中学校との連携</li> <li>2) 高校教員との連携</li> <li>3) 業界(病院・施設)との連携</li> <li>4) 地域住民との連携</li> </ol> <p>(3) 学生募集の安定と向上</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 広報活動の強化</li> <li>2) 効果的なイベントの実施</li> </ol> <p>II. 重点目標以外</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 教員採用の仕組みづくりの継続</li> <li>(2) 関係諸団体との連携(埼玉専門学校各種学校連合会、埼玉県理学療法士・作業療法士会等)</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 国家試験 : OT 100% (6年連続)、PT 97.4%</li> <li>・ 進級率 : OT 94.1%、PT 94.9%</li> <li>・ 就職率 : OT、PT とも 100%</li> </ul> <p>1) 理念・目標の見直しを実施</p> <p>2) 退学予防時や退学時に活用するチェックシートを作成し、チェック内容を教員で共有し対策につなげている。</p> <p>3) ルールの見直しを行い、次年度より活用(身だしなみ、遅刻時の対応、実習室使用日、職員早番遅番の整理、非常勤講師の授業評価、非常勤講師のコマシラバス)</p> <p>1) 上尾教育委員会と連携し、生徒・教諭・保護者対象の情報提供や出前講座などニーズに応じた提案</p> <p>2) 1) の情報を活用するなどによって、高校教員との連携強化</p> <p>3) 学内教育や臨床実習、就職に関する情報交換(継続)</p> <p>4) HP や SNS を通じた情報公開や、公開講座の実施</p> <p>受験者増加と10月までに定員充足</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ①PR動画を作成し、HP、Instagram、ガイドスなどで幅広く活用</li> <li>②パンフレットのリニューアル</li> <li>2) ①学生サポーターの関りを増やし、学校の雰囲気伝える</li> <li>②家族参加上限を増やし、兄弟姉妹へのアプローチ</li> </ol> <p>(1) グループ内の人財育成と連携体制構築</p> <p>(2) 関係諸団体との連携継続</p>

# 令和6年度 横浜中央看護専門学校 事業報告

## 教務

### I. 教育

#### 1. 学生状況

- 卒業生: 66 名
- 10 期生: 68 名
- 11 期生: 75 名
- 12 期生: 91 名
- 在校生: 234 名

#### 2. 学力向上・国家試験について

- 成績不振者への個別面談による学習方法・生活習慣の指導
- 国家試験対策: ガイダンス、模擬試験、対策講座、個別指導、サポート教員制度
- 国家試験結果: **新卒者合格率 98.5% (65/66 名)**
  - 新卒者平均 95.9%、全国平均 90.1%

#### 3. 就職について

- 就職セミナー実施(自己分析、小論文、履歴書、面接対策等)
- 就職内定 64 名

#### 4. 臨床実習関係

- 実習費用の値上げが複数の病院、施設より申し入れがあり、新規の実習施設の開拓をすすめる。

### II. 学校生活について

- 入学式、卒業式、戴帽式に来賓・保護者の参加を拡大。(会場: 戴帽式/神奈川公会堂)
- 各学年の保護者会を実施し、学年目標・運営・指導体制を共有、意見交換を実施。

### III. 教員育成について

- 合理的配慮、アンガーマネジメント研修を実施(全体研修)
- 教育学会(2名)・外部研修(5名)・zoom 研修(10名)
- 個人面談 2回/年
- 教員ラダー開始(ラダー面談実施1回/年)

## 事務

### IV. 学生募集

1. 高校訪問を実施
2. 学校説明会：来校＋オンライン配信のハイブリッド型
3. オープンキャンパス、ミニオープンキャンパス：例年通り実施
4. 進学情報サイト掲載：資料請求を促進
5. 高校進学ガイダンスに参加
6. 自己推薦入学試験を追加し、募集定員を確保。

### V. 関係諸団体との連携

1. 神奈川県専修各種学校協会
2. 神奈川県看護学校連絡協議会、神奈川県看護協会、神奈川県病院協会、横浜市病院協会
3. 所轄官庁（神奈川県私学振興課、保健医療部医療課）
4. 近隣小学校にて学生がボランティアに参加、近隣中学校にて教員が職業講和を実施。

### VI. 学校運営

1. 建物：法令に則り、適切に管理・保守を実施